

Management Letter - Duurzaamheidsambitie 2030

Geachte relatie,

Wij presenteren met trots de duurzaamheidsinspanningen van de Schuurman Groep, verankerd in onze fundamentele waarden van 'Mens, Natuur & Technologie'.

In januari 2023 hebben wij ons ten doel gesteld om tegen 2030 de meest duurzame elektrotechnische totaaloplosser te worden, een ambitie die niet alleen gedurfd maar ook essentieel is gezien de groeiende aandacht voor duurzaamheid en de aanstaande Corporate Sustainability Reporting Directive.

Duurzaamheidsdoelstellingen en -kwadranten:

Onze duurzaamheidsdoelstellingen, gebaseerd op de Sustainable Development Goals (SDG's), zijn onderverdeeld in de kwadranten 'Mens', 'Natuur' en 'Technologie'.

- *Mens*: Gezondheid & Veiligheid, Educatie & Transformatie, Transparantie in bedrijfsvoering.
- *Natuur*: Hernieuwbare Energie, Klimaatverandering/CO₂-uitstoot, Duurzame 'Supply Chain' en inkoop.
- *Technologie*: Data Privacy, Cyberveiligheid, Innovatie en digitale transformatie.

Implementatie en Waarborging:

Wij hebben concrete stappen ondernomen om deze doelstellingen te integreren in onze organisatie. Werkgroepen binnen onze bestaande Service Excellence organisatie zijn toegewezen voor operationele strategie, innovatie en cultuur. Een speciaal aangewezen hoofdverantwoordelijke bewaakt en stuurt de doelstellingen bij waar nodig. De waarborging van deze doelstellingen en KPI's wordt krachtig ondersteund door de PDCA-cyclus.

Conclusie:

Ons recente onderzoek bevestigt dat de implementatie van de vastgestelde duurzaamheidsdoelstellingen de Schuurman Groep op koers zet om haar ambitie om in 2030 de meest duurzame, elektrotechnische totaaloplosser te zijn, te realiseren. Deze implementatie houdt rekening met de belangen van onze belangrijkste stakeholders en we moedigen samenwerking met derden aan. Wij benadrukken ons streven naar transparantie door het verstrekken van regelmatige rapportages over onze doelstellingen en voortgang.

Met deze verklaring willen wij u op de hoogte stellen van onze toewijding aan duurzaamheid en verantwoord ondernemen. Wij kijken uit naar verdere samenwerking en een duurzame toekomst.

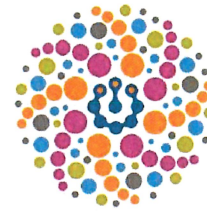
Met vriendelijke groet,



Rino van Deventer
Algemeen directeur
Schuurman Groep



Schuurman Groep 100 jaar
EEUW EN AL ENERGIE!



Samenvatting - Duurzaamheidsambitie 2030

De Schuurman Groep heeft zich toegewijd aan een ambitieus duurzaamheidsinitiatief, waarbij negen doelstellingen zijn geformuleerd. Deze doelstellingen strekken zich uit over verschillende aspecten van bedrijfsvoering, variërend van educatie en transformatie tot technologische veiligheid en innovatie.

1. *Educatie en Transformatie:*

Streefdoel: Bied regelmatige duurzaamheidstrainingen voor medewerkers en stakeholders.

KPI: Bereik 90% deelname aan trainingen binnen twee jaar na voltooiing van het onderzoek.

Voordelen: Verhoogd bewustzijn, betrokkenheid en duurzaamheidskennis.

2. *Energie-efficiëntie en Hernieuwbare Energie:*

Streefdoel: Verminder de CO₂-voetafdruk met 100%, implementeer energie-efficiënte technologieën en compenseer resterende voetafdruk.

KPI: Jaarlijkse vermindering van 20%, 100% vermindering na vijf jaar.

Voordelen: Milieuverbetering, kostenbesparing, verhoogde merkreputatie.

3. *Vermindering Verpakkingsafval in de Supply Chain:*

Streefdoel: Verminder verpakkingsafval met 30% binnen vier jaar door hergebruik of alternatieve verpakkingsmethoden.

KPI: Jaarlijkse vermindering van 10%, totale vermindering van 50% na vier jaar.

Voordelen: Kostenbesparing, milieubescherming, stakeholderbetrokkenheid.

4. *Data Privacy:* Streefdoel:

Implementeer een data protectiebeleid, train 100% van het kantoorpersoneel binnen twee jaar.

KPI: Trainingsnaleving van 100%, halfjaarlijkse evaluaties en updates.

Voordelen: Verbeterde gegevensbescherming, naleving van wetgeving, risicobeheer.

5. *Cyberveiligheid:*

Streefdoel: Implementeer multi-factor authenticatie (MFA) voor alle medewerkers binnen een jaar.

KPI: Bereik 100% MFA-beveiliging binnen een jaar.

Voordelen: Verbeterde beveiliging, bescherming van informatie, verminderde kans op datalekken.

6. *Innovatie en Digitale Transformatie:*

Streefdoel: Stimuleer een innovatiecultuur met de 'Indutecc Academy' binnen één jaar.

KPI: 15 werknemers en 10 stakeholders deelnemen binnen één jaar.

Voordelen: Verhoogde betrokkenheid, stakeholderbetrokkenheid, versterkte klantrelaties.

Conclusie: Deze negen doelstellingen vertegenwoordigen een holistische benadering van duurzaamheid voor de Schuurman Groep. Door educatie, energie-efficiëntie, verpakkings-minimalisatie, gegevensbescherming, cyberveiligheid en innovatie te omarmen, streeft het bedrijf naar een positieve impact op het milieu, kostenbesparing en een versterkte relatie met stakeholders. Met meetbare KPI's wordt de voortgang gedreven door een toewijding aan verbetering, naleving en innovatie.